

Formation à distance

« Manager une équipe intergénérationnelle BB, X, Y et Z pour gagner en performance »

vendredi 15 décembre 2023

Nature de l'action conformément à l'article L6313-1 du Code du travail : Adaptation et développement des compétences des salariés

Objectifs pédagogiques (aptitudes et compétences)

- **Comprendre les repères** et attentes de chaque génération, faire face aux idées reçues des jeunes et des aînés
- **Adapter son management** en fonction des spécificités de chaque génération
- **Développer un travail collaboratif entre générations**, véritable levier de performance pour les équipes

Programme

1 – Identifier les 4 générations présentes en entreprise

Identifier les différences et les intégrer comme facteur de réussite
Comprendre les enjeux majeurs pour l'entreprise
Repérer les croyances et visions stéréotypées réciproques

2 - Comprendre les valeurs et attentes des 4 générations : baby boomers, X, Y et Z

Situer chaque génération dans sa relation au travail et à l'entreprise
Comprendre les cadres de référence, codes et besoins de chacun
Créer un engagement plus fort : générer de l'enthousiasme

3 - Réussir la collaboration d'une équipe intergénérationnelle

Construire la cohésion d'une équipe intergénérationnelle
Établir des règles de vie et contributions de chacun
Valoriser les points forts et complémentarités
Agir sur les leviers de motivation

4 - Communiquer efficacement entre générations

Exprimer une demande clairement.
Savoir poser ses limites.
Savoir accepter et refuser.
Formuler une critique positive, faire un compliment.
Répondre à une critique.

Méthode pédagogique :	Alternance d'apports théoriques et pratiques.
Support :	Remise d'un support pédagogique à chaque participant.
Public :	Toute personne qui est amenée à communiquer avec des collaborateurs de générations différentes et qui souhaite acquérir les outils pour mieux se comprendre et agir sur les leviers de performance
Pré-requis :	Aucun
Modalité d'organisation :	Formation à distance en visio
Evaluation :	Support d'évaluation
Durée :	1 journée, soit 6 heures : de 9h à 12h et de 13h30 à 16h30
Date de la formation :	Vendredi 15 décembre 2023
Coût :	497€ TTC par jour par participant